



COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

Provincia di Pavia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

| | |
|------------------------|--|
| N. 26 | OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO PART TIME, CAT. B POS. INGRESSO B3 DA ASSEGNARE AL SERVIZIO 1 AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA PERSONA. AMMISSIONE, ESCLUSIONE CONCORRENTI. RETTIFICA. |
| Data 23.08.2019 | |

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventitre del mese di agosto nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta C.le n. 113 in data 06.11.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – che ha integralmente sostituito la “Parte I” del Regolamento medesimo, approvata con deliberazione di GC n. 115 del 17.09.2015;
- con decreto Sindacale n. 13 del 08.08.2019, il Sindaco del Comune di Bressana Bottarone ha attribuito la responsabilità dell’ organizzazione e gestione del personale al Segretario Comunale Nosotti Dr.ssa Elisabeth;
- il Responsabile Unico del Procedimento è la Dott.ssa Elisabeth Nosotti;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 27.03.2019, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario armonizzato per il triennio 2019-2021 (Art. 11 Dlgs. 118-2011) prevedente il presente intervento;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 28.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano esecutivo di gestione 2019 comprensivo degli obiettivi di gestione 2019” si autorizza il sottoscritto ad emettere determinazioni di impegno di spesa;

Richiamati:

- la legge 190/2012 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 – Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 – Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 in data 29.01.2014 avente ad oggetto: “Approvazione Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2014/2016 e Piano Triennale per l'Integrità e la Trasparenza” ed i successivi aggiornamenti, con particolare riferimento a quello per il triennio 2019/2021, approvato con delibera di Giunta C.le n. 5 in data 14.01.2019;
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bressana Bottarone approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 29.01.2014 (art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 e art. 2 DPR 62/2013);

Vista la normativa in materia di conflitto di interessi:

- art 6 bis legge 241/90: “Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale”;
- art. 6 DPR 62/2013: “Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici”;
- art 7 DPR 62/2013: “Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza.”;

Atteso che il sottoscritto responsabile, relativamente al presente procedimento, non si trova in conflitto di interessi, neanche potenziale;

Visto il D.P.R. 9.5.1994, N. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Visto l'articolo 21 del regolamento comunale delle “procedure di accesso all'impiego” approvato con deliberazione della G.C. N. 37 del 31.05.2012 , esecutiva, relativo alle procedure di ammissione, esclusione dei candidati e di regolarizzazione delle domande incomplete;

Visto il bando di concorso pubblico approvato con propria determina n. 189/2019, con il quale sono state rese note le norme per la partecipazione al concorso;

Richiamata la propria determinazione n. 263 del 22.08.2019 avente per oggetto “CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO PART TIME, CAT. B POS. INGRESSO B3 DA ASSEGNARE AL SERVIZIO 1 AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA PERSONA. AMMISSIONE, ESCLUSIONE CONCORRENTI.”, nella quale si prendeva atto dei contenuti del verbale 2 del 22.08.2019 con cui si stabiliva l’ammissione di n. 68 concorrenti e l’esclusione di N. 17 candidati per documentazione incompleta;

Considerato che la vigente giurisprudenza è concorde nel non attribuire alla documentazione incompleta che possa essere regolarizzata prima dell’inizio delle prove concorsuali, un giudizio di irregolarità tale da causare l’esclusione dal concorso;

Vista la sentenza del TAR della Campania n. 3413 del 26.06.2015;

Visto l’allegato verbale del 23.08.2019 predisposto dalla Commissione giudicatrice del concorso in oggetto ed in particolare l’allegato A con l’indicazione dei candidati ammessi e di quelli ammessi con riserva, riportante altresì le motivazioni delle modifiche apportate al precedente orientamento;

DETERMINA

- **di rettificare**, alla luce del verbale prodotto dalla commissione giudicatrice in data 23.08.2019, la propria precedente determinazione n. 263 del 22.08.2019;
- **di dichiarare** ammissibili n. 85 domande, di cui n. 16 con riserva, elencate nell’allegato “A” al verbale redatto dalla Commissione giudicatrice in data 23.08.2019 che forma parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento;
- **di dare atto** che il presente provvedimento, non comportando oneri finanziari, non è soggetto al visto del responsabile del Servizio finanziario ed è immediatamente efficace.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

NOSOTTI DR.SSA ELISABETH